

Lønoversigt pr. 1. oktober 2022 - Akademiske ansatte

Trin	Løn	Pension 1/3 eget	Løn incl. eget pensionbidrag	Tillæg se ***	Optj. feriepenge 15,00%	Pension 17,10%	ATP	AUB	Udgift/md	Nettoløn
1	24.738,67	1.410,10	26.148,77		3.922,32	4.230,31	189,34	234,06	33.314,69	24.738,67
2	25.781,33	1.469,54	27.250,87		4.087,63	4.408,61	189,34	234,06	34.601,25	25.781,33
4 (2-årigt)	27.036,25	1.541,07	28.577,32		4.286,60	4.623,20	189,34	234,06	36.264,96	27.036,25
5	29.138,25	1.660,88	30.799,13		4.619,87	4.982,64	189,34	234,06	39.051,59	29.138,25
6	31.055,42	1.770,16	32.825,58		4.923,84	5.310,48	189,34	234,06	41.593,02	31.055,42
7	31.452,58	1.792,80	33.245,38		4.986,81	5.378,39	189,34	234,06	42.119,53	31.452,58
8	32.944,25	1.877,82	34.822,07		5.223,31	5.633,47	189,34	234,06	44.097,12	32.944,25

Kilde: Den fællesakademiske lønskala - Medarbejder- og Kompetencestyrelsens lønoversigt - Lønoversigt pr. 1. oktober 2022, side 31

***Stillingsbestemte tillæg	Tillæg (niveau 2012)	Tillæg	Pension 17,10%	Optj. Feriepenge 15%	Udgift/md	Nettoløn
Ph.d.-stipendiat (AC)						
Tillæg på trin 4-8	14.900,00	1.412,29		211,84	1.624,13	1.412,29
Videnskabelig assistent						
Stillingsbestemt tillæg	37.200,00	3.525,97	602,94	528,90	4.657,81	4.128,92
Adjunkt, Postdoc. og Forsker						
Stillingsbestemt tillæg	49.300,00	4.672,86	799,06	700,93	6.172,85	5.471,92
Lektor og Seniorforsker						
Stillingsbestemt tillæg	91.282,00	8.652,10	1.479,51	1.297,81	11.429,42	10.131,60
Studieadjunkt						
Tillæg (de første 3 år)	34.100,00	3.232,14	552,70	484,82	4.269,66	3.784,84
Tillæg (efter 3 år)	43.900,00	4.161,03	711,54	624,15	5.496,72	4.872,56
Studielektor						
Stillingsbestemt tillæg	71.800,00	6.805,51	1.163,74	1.020,83	8.990,08	7.969,25
Seniorrådgiver						
Stillingsbestemt tillæg	91.282,00	8.652,10	1.479,51	1.297,81	11.429,42	10.131,60

Beløbet som står i kolonnen "Tillæg" summeres med "Løn" i skemaet ovenfor.

Beløbet som står i kolonnen "Udgift" summeres med "Udgift/md" i skemaet ovenfor.

Bemærk vedr. feriepenge

Ved fratrædelse bliver den faktiske udgift til feriepenge beregnet og udgiftsført. Ved nogle ansættelser (fortrinsvis ansættelser, hvor der endnu ikke er afholdt ferie med løn) betyder dette, at der i.h.t. ferieloven ved fratrædelsen beregnes 15 % feriepenge (12,5% alm. ferie og 2,5% særlige feriedage) af den ferieberettigede løn.

Ved eksternt finansierede projekter (UK90/95/97) vil timesatsen indeholde feriepenge, når der timeregistreres via ØSS Tidsregistrering. Feriepengene afregnes således time for time til det enkelte projekt/den enkelte bevillingsgiver, på tidspunktet hvor frikøbet foretages. Dette betyder, at der i de måneder hvor der ikke afholdes ferie, kan frikøbes et større beløb end den udbetalte løn. På årsbasis vil frikøb (ferieperioder undtaget) ca. summe op til den udbetalte løn, med forbehold for den anvendte årsnorm (afhængig af bevillingsgiver) og eventuelle sygedage.