

Fanebladet Tillæg

Fanebladet "Tillæg" benyttes til at få overblik over sammensætning og størrelser på de tillæg, som den fremsøgte personkreds har den valgte dag.

Bemærk - de valgte data kan eksporteres til Excel ved at klikke på ikonet i øverste højre hjørne

Navn	Løbenr	Enhed niv. 3	Stillingstype	Organisatio	Overenskomst	Tillægstype niv. 1	Tillægstype niv. 2	Tillægstype niv. 3	Grundbeløb	Pension
	000	HR-afdelingen	Månedsløn TAP	HK Stat	Kontor, Lab og IT-HK	Lokale	Kvalifikation	Kvalifikationstillæg, varigt	Ja	Ja
	000	HR-afdelingen	Månedsløn TAP	HK Stat	Kontor, Lab og IT-HK	Lokale	Kvalifikation	Kvalifikationstillæg, varigt	Ja	Ja
	000	HR-afdelingen	Månedsløn TAP	HK Stat	Kontor, Lab og IT-HK	Lokale	Funktion	Funktionstillæg, varigt	Ja	Ja
	000	HR-afdelingen	Månedsløn TAP	HK Stat	Kontor, Lab og IT-HK	Lokale	Kvalifikation	Kvalifikationstillæg, varigt	Ja	Ja
	000	HR-afdelingen	Månedsløn TAP	HK Stat	Kontor, Lab og IT-HK	Lokale	Funktion	Funktionstillæg, varigt	Ja	Ja
	000	HR-afdelingen	Månedsløn TAP	HK Stat	Kontor, Lab og IT-HK	Lokale	Kvalifikation	Kvalifikationstillæg, varigt	Ja	Ja
	001	HR-afdelingen	Månedsløn TAP	HK Stat	Kontor, Lab og IT-HK	Lokale	Kvalifikation	Kvalifikationstillæg, varigt	Ja	Ja
	000	HR-afdelingen	Månedsløn TAP	HK Stat	Kontor, Lab og IT-HK	Lokale	Funktion	Funktionstillæg, varigt	Ja	Ja
	000	HR-afdelingen	Månedsløn TAP	HK Stat	Kontor, Lab og IT-HK	Lokale	Kvalifikation	Kvalifikationstillæg, varigt	Ja	Ja
	001	HR-afdelingen	Månedsløn TAP	HK Stat	Kontor, Lab og IT-HK	Lokale	Kvalifikation	Kvalifikationstillæg, varigt	Ja	Ja
	001	HR-afdelingen	Månedsløn TAP	HK Stat	Kontor, Lab og IT-HK	Lokale	Kvalifikation	Kvalifikationstillæg, varigt	Ja	Ja
	000	HR-afdelingen	Månedsløn TAP	HK Stat	Kontor, Lab og IT-HK	Lokale	Kvalifikation	Kvalifikationstillæg, varigt	Ja	Ja

Beskrivelse af kolonner

Navn

Navn(e) på den/de valgte medarbejdere.

Løbenr

Lønssystemet kan en ansat fremtræde med flere forskellige ansættelsesforhold. Hvert af disse I lønssystemet kan en ansat fremtræde med flere forskellige ansættelsesforhold. Hvert af disse ansættelsesforhold er identificeret med et 3-cifret løbenummer.

En person kan vises flere gange uden at det er en fejl. Dette skyldes typisk, at vedkommende har flere ansættelsesforhold ved AAU.

Sammen med cpr-nummeret er løbenummeret den entydige identifikation af et ansættelsesforhold i lønssystemet. Trods cpr-nummerets helt centrale betydning i lønssystemet har vi valgt kun at vise dette i fanebladet Fravær og Personopslag.

Enhed niv. 3

HR Portalen anvender et organisationshierarki, hvori enhederne er indplaceret. Niveau 3 omfatter institutter samt afdelinger i Fælles Services. Niveauet er det laveste niveau, som er behandlet i delegationsinstruksen.

Stillingstype

HR Portalen anvender en hierarkisk struktur i sin forståelse af stillinger, som ansatte kan være ansat i. Denne hierarkiske struktur er ikke en der kan genfindes i et ansættelsesbrev. Stillingsgruppe er laveste niveau.

Organisation

Den faglige organisation er den organisation, som ifølge overenskomsten repræsenterer den ansatte. Bemærk, at vedkommende dermed ikke nødvendigvis er medlem af den pågældende faglige organisation.

Ifølge AC-overenskomsten er det eksempelvis muligt at tilslutte sig en anden faglig organisation inden for overenskomsten område. Disse afvigelser kommer ikke til udtryk i den viste faglige organisation, da vi for indværende ikke har adgang til oplysninger herom.

Overenskomst

Overenskomst er en fælles betegnelse for de indgåede aftaler mellem staten og de faglige organisationer. Aftalerne kan være overenskomster, men også organisationsaftaler og særlige aftaler.

Tillægstype niv. 1

Tillæg er forståelsesmæssigt defineret i et hierarki med 3 niveauer, Tillægstype niv.1 er det øverste niveau og sonderer mellem om tillægget er forhandlet lokalt (lokal) eller aftalt i overenskomsten (central).

Tillægstype niv. 2

Tillæg er forståelsesmæssigt defineret i et hierarki med 3 niveauer, Tillægstype niv. 2 er det mellemste niveau.

Tillægstype niv. 3

Tillæg er forståelsesmæssigt defineret i et hierarki med 3 niveauer, Tillægstype niv.3 er det laveste niveau og det der ligger tættest på kodningen i lønsystemet. Dog er det lidt mere generisk i sit indhold.

Grundbeløb

Tillæggets beløbsmæssige størrelse. Det angivne beløb er opgjort i grundniveau (2012) og ved fuldtidsansættelse. Beløbet kan sammenlignes på tværs af tid og på tværs af ansatte.

Hvis en ansat samtidigt har flere tillæg af samme type, vil det være summen af tillæggene, der vises.

Pension

Indikerer om tillægget er pensionsgivende.

Dato

Den dato, som de viste oplysninger er gældende for. Som udgangspunkt vil det være d.d.