

Fanebladet Personopslag

Fanebladet "Personopslag" benyttes til at få et samlet overblik over en ansats vilkår i forhold til historik. Der vises oplysninger om fortid, nutid og fremtid.

Bemærk - de valgte data kan eksporteres til Excel ved at klikke på ikonet i øverste højre hjørne i de enkelte vinduer

Opslag på person

001 000 002 003 004 005 006 007 008 009 010 011 012 013 014 015 016 048 080 082 083 084 085 086 087 088 089 090 094

Ansættelsesstatus

Ansættelsesstatus	Ansættelses gruppering	Fra	Til
Aktivt ansættelsesforløb	Ansæt		31-12-9999

Kontaktinformationer

Hovedområdechef: Universitetsdirektør Antonino Karlo Castrone
Områdechef: Hr-Chef Henrik Hansen Søndergaard

Ansættelsesvilkår

Overenskomst	Løngruppe	Organisation	Fra	Til
Kontor, Lab og It-HK	Løngrp. 3, Sats 1, Provins	HK Stat		
Kontor, Lab og It-HK	Løngrp. 3, Sats 2, Provins	HK Stat		
Kontor, Lab og It-HK	Løngrp. 3, Sats 1, Provins	HK Stat		

Timetal

Timer	Timetype	Ansættelsesbrøk	Fra	Til
37,00	Uge	1,00		31-12-9999

Engangsvederlag

Beløb	Fra	Til
-------	-----	-----

Datoer

Oprettet i lønsystem	Lønanciennitet	Jubilæum
----------------------	----------------	----------

Stillingstype

Stillingsgruppe	Stillingstype niv. 3	Arts nr.	Stillingsbeholdning	Fra	Til
TAP	TAP	53			
TAP	TAP	53			
TAP	TAP	53			

Enhed

Hovedområde	Område	Enhed	Enhed nr.	Fra	Til
Fælles Service					
Fælles Service					
Fælles Service					

Lønsvilkår - Fuldtid, årligt grundniveau 2012

Basisløn	Funktion	Kvalifikation	Stilling	Åremål	Andre tillæg	I alt	Trin	Fra	Til
0	0	0	0	0	0	0			
0	0	0	0	0	0	0			
0	0	0	0	0	0	0			
0	0	0	0	0	0	0			
0	0	0	0	0	0	0			

Lønudgift År

Opgørelsesdato	Lønudgift År	Lønudgift Måned	Timer År	Timer Måned	Pensionprct
27-04-2017			1.924,00	160,33	0,00%

Beskrivelse af vinduer/kolonner

Fanebladet

Fanebladet består af en række vinduer som samler de oplysninger som vises i de øvrige faneblade, men med en historik. Det er muligt at se udviklingen over tid inden for det enkelte datasæt, som et vindue udstiller.

Datasættet, der vises i det enkelte vindue, er sammensat som AAU ønsker at vise dataene i lønsystemet. Den viste periodisering er beregnet i forhold til de data, der indgår i vinduet.

En særlig krølle ved dette er, at løsningen arbejder med et antal år før og et antal år efter det aktuelle år. Det konkrete antal år er bestemt af løsningens performance. Antallet af år kan blive udvidet over tid, hvis proceskraften i it-hardwaren, som løsningen driftes på, bliver bedre.

Der forsøges at vise en fortolkning af det, der har været gældende før og efter de år, der arbejdes med. En periode kan derfor begynde før eller slutte efter disse år.

Konkret betyder disse forhold, at en ansat kan fremtræde som påbegyndt sin ansættelse væsentligt senere end det faktiske ansættelsestidspunkt. For at bøde på denne ulempe er der i vinduet "Datoer" angivet datoen for oprettelsen i lønsystemet. Denne dato er en systemteknisk dato knyttet til det enkelte ansættelsesforhold i lønsystemet, og er bevaret i lønsystemet trods det forhold, at gamle registreringsforhold for ansatte løbende fjernes i lønsystemet. Hvis datoen ligger før de datoer, som vises i løsningen, er det et udtryk for, at der er oplysninger, som der ikke længere er adgang til, eller at der er oplysninger, som på grund af årsbegrænsningen ikke vises.

Øverst i fanebladet, under den ansattes navn, er angivet de løn nr., der er anvendt i lønsystemet. Hvis en ansat har flere lønnumre vil det kunne ses ved, at de pågældende er lysere.

I det følgende redegøres for de oplysninger, som ikke kan genfindes i de øvrige faner.

Kontaktinformationer

Udover privatadresse, kontoradresse og mail oplyses den ansattes ledere på forskellige organisatoriske niveauer samt den ansattes telefonnummer. Telefonnummeret hentes fra PDS'en. Er der ikke registreret et nummer vil det ikke blive vist.

Ansættelsesstatus

Ansættelsesstatus er samlet i grupper, som vises ved Ansættelsesgruppering. Indtil videre vises denne oplysning alene i fanebladet Personopslag.

Timetal

Ansættelsesbrøk er forholdet mellem den ansattes timetal og overenskomstens timetal ved fuldtidsansættelse.

Stillingstype

Arts nr. er de sidste 2 cifre i kontoplanens art. Det er disse cifre, der kodes i lønsystemet. Stillingsbetegnelse, er bl.a. den, der vises i PDS'en.

Enhed

Hovedområde svarer som udgangspunkt til Enhed niv. 2.

Område svarer som udgangspunkt til Enhed niv. 3.

Enhed nr. er tjenestestedsnummer.

Lønudgift År

Lønudgift måned og Timer måned er de tilsvarende årsopgørelser divideret med 12.

Pensionsprct. er den pensionsats, som følger af overenskomstens ansættelsesvilkår og gældende den valgte dato.

Datoer

Den tekniske dato for oprettelse af ansættelsesforholdet i lønsystemet. Datoen vil nogenlunde falde sammen med den ansattes tiltrædelsesdato, jf. ovenfor under Fanebladet.

Lønanciennitet er en teknisk dato i lønsystemet, der anvendes til at fastsætte den rigtige basisløn.

Jubilæum er datoen fra, hvornår jubilæumsanciennitet tæller fra.

Lønvilkår – Fuldtid, årligt grundniveau 2012

Åremål er tillæg som ydes i henhold til aftale om åremålsansættelse.

Trin udtrykker den ansattes lønmæssige indplacering inden for løngruppen, og er bestemmende for størrelsen af basislønnen. Det er vigtigt at være opmærksom på, at det er et teknisk begreb, der ikke altid umiddelbart kan anvendes til at slå op i en løntabel.