

Lønoversigt pr. 1. april 2018

AC-fuldmægtige og Akademisk medarbejder/AC-TAP

Gælder for medarbejdere med kandidatgrad										
Trin	Løn	Pension 1/3 eget	Løn incl. eget pensionbidrag	Tillæg se ***	Optj. feriepenge 15,00%	Pension 17,10%	ATP	AER/AUB	Udgift/md	Nettoløn
1	21.874,93	1.246,87	23.121,80		3.468,27	3.740,61	189,34	220,66	29.493,82	21.874,93
2	22.384,81	1.275,93	23.660,74		3.549,11	3.827,80	189,34	220,66	30.171,72	22.384,81
4 (2-årigt)	25.426,36	1.449,30	26.875,67		4.031,35	4.347,91	189,34	220,66	34.215,63	25.426,36
5	27.403,22	1.561,98	28.965,21		4.344,78	4.685,95	189,34	220,66	36.843,96	27.403,22
6	29.206,18	1.664,75	30.870,93		4.630,64	4.994,26	189,34	220,66	39.241,07	29.206,18
7	29.579,68	1.686,04	31.265,72		4.689,86	5.058,12	189,34	220,66	39.737,66	29.579,68
8	30.982,57	1.766,01	32.748,57		4.912,29	5.298,02	189,34	220,66	41.602,87	30.982,57

Kilde: Den fællesakademiske lønskala - Finansministeriets lønoversigt - april 2018, side 31

***Rådighedstillæg

Anciennitet	Tillæg	Pension 9,00%	Optj. feriepenge 15,00%	Udgift/md
1. - 3. år	3.271,45	294,43	490,72	4.056,59
4. - 6. år	3.734,98	336,15	560,25	4.631,37
7. - 8. år	4.323,30	389,10	648,50	5.360,89
9. og flg. år	5.080,99	457,29	762,15	6.300,43

Kilde: Den fællesakademiske lønskala - Finansministeriets lønoversigt - april 2018, side 31

Beløbet som står i kolonnen "Tillæg" summeres med "Løn" i skemaet ovenfor.

Beløbet som står i kolonnen "Udgift" summeres med "Udgift/md" i skemaet ovenfor.

Bemærk vedr. feriepenge

Ved frafrædelse bliver den faktiske udgift til feriepenge beregnet og udgiftsført. Ved nogle ansættelser (fortrinsvis ansættelser, hvor der endnu ikke er afholdt ferie med løn) betyder dette, at der i.h.t. ferieloven ved fratrædelsen beregnes 15 % feriepenge (12,5% alm. ferie og 2,5% særlige feriedage) af den ferieberettigede løn.

Ved eksternt finansierede projekter (UK 90/95/97) vil timesatsen indeholde feriepenge, når der timeregisteres via ØSS Tidsregistrering. Feriepengene afregnes således time for time til det enkelte projekt/den enkelte bevillingsgiver på tidspunktet, hvor tidsregistrering/omkontering foretages. Dette betyder, at der i nogle måneder (hvor der ikke er afholdt ferie) kan omkonteres et større beløb end den udbetalte løn. Der vil derved blive "hensat" til feriepengene der senere kommer til udbetaling eller til ferie afholdelse med løn.