



VEJLEDNING TIL QV RAPPORT: LØNSTATISTIK

INDLEDNING

Følgende vejledning er en kort introduktion til rapporten Lønstatistik.

Rapporten muliggør indblik i løndannelsen for ansatte på AAU på tværs af organisation, ansættelsesvilkår, stillingsindhold samt tid.

Udgangspunkt for rapporten er HR-Portalens data. Det indebærer bl.a., at:

- at data er opdateret med den frekvens som gælder for HR-Portalen. For indeværende er det for de betydende data 2 gange om måneden umiddelbart efter afvikling af en lønkørsel.
- Søgekriterier er svarende til det der er gældende i HR-Portalen
- Der er inkorporeret faner fra HR-Portalen

Adgangen til statistikken er tænkt sammen med adgang til Lønforhandlingsløsningen. Det vil sige, at alle som er tildelt adgang til lønforhandlingsløsningen automatisk er tildelt adgang til lønstatistikken, så længe de har adgang til lønforhandlingsløsningen, Se i øvrigt nærmere på [AAUOrganisation](#)

Andre som skal have adgang skal tildeles adgangen via proces beskrevet på [AAUOrganisation](#).

VEJLEDNINGENS INDHOLD

- Rapportens teknik
- Rapportens opbygning
- Support

RAPPORTENS TEKNIK

Rapporten består af flere fane, hvoraf nogle viser grafiske fremstillinger og andre viser tabeller.

For så vidt angår tabeller, er der mulighed for at "DrillDowne" ved at udfolde kolonner. Det indebærer bl.a., at tabellerne kan slås sammen og foldes ud med gældende QV metode. Der foldes således ud og sammen for kolonner til højre for valgte kolonne.

Bemærk, at ved udfoldelse af organisationens forskellige niveauer vil mellemliggende niveauer være tomme, hvis det ikke mellemliggende niveauer i forhold til lavest organisatorisk niveau.

RAPPORTENS OPBYGNING

SØGEKRIETERIER

Søgekriterierne er principiel de samme som i HR-Portalen. Der er dog lavet en ændring i forhold til at søge igennem det organsiatoriske hierarki. Hertil er der yderligere mulighed for at søge på køn.

FANER

I lighed med HR-Portalen er der en række faner. De kan grupperes i 3:

- Lønstatistik afhængig af brugerens adgangsbegrænsning
 - Lønstatistik
 - Lønstatistik grafer
- Lønstatistik uafhængig af brugerens adgangsbegrænsning
 - Aggregeret niveau
 - Aggregeret niveau grafer
- Oplysninger fra HR-Portalen afhængig af brugerens adgangsbegrænsning
 - Ansættelsesvilkår
 - Lønvilkår
 - Personopslag
 - Fanen vises først, når der er valgt en konkret ansat

LØNSTATISTIK I FORHOLD TIL BRUGERENS ADGANGSBEGRÆNSNING

I fanerne er det muligt at drilldowne til under det organsiatoriske niveau 3 afsluttende med at kunne se oplysninger for en konkret ansat. Endvidere er det muligt at sammenligne med lønniveauer for overliggende enheder. Det er kun muligt, at se på tværs af orgnaisatoriske enheder for de enheder, som brugeren er sat op til at se i forhold til dataafgrænsningen

I fanen Lønstatistik vises forholdene for den valgte dato.

Bemærk, at enheder, der er angivet med "-" er den overliggende enhed med angivelse af de ansatte, der er tilknyttet direkte til enheden. Udgangspunktet er, at det alene er lederen, der er registreret på denne enhed.

I fanen Lønstatistik er det muligt at se lønudvikling over tid i forhold til 4 præsentationer:

- Sammenlignet med højere enhedsniveauer
- Pr. enhed
- Pr. køn
- Pr. Kvartil

LØNSTATISTIK UAFHÆNGIG AF BRUGERENS ADGANGSBEGRÆNSNING

I fanerne er det muligt at sammenligne på tværs på organisatoriske niveauer. For niveauer under niveau 3 er det dog kun muligt at se de enheder, som ligger inden for brugerens databegrænsning.

SUPPORT

Support til vejledningen for:

- QV-teknik: BI-teamet i Økonomiafdelingen
- Forretningsforståelse: Lars Mose, HR-afdelingen